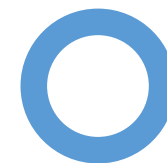


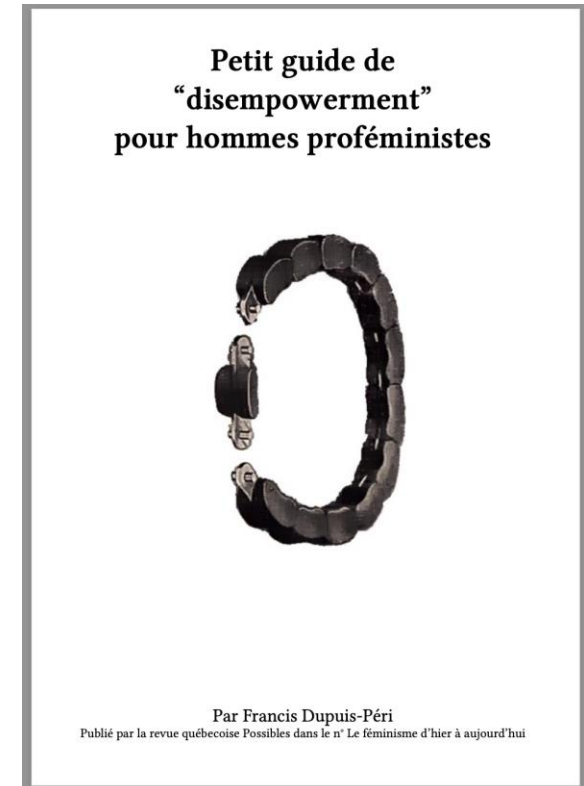
Congés paternité : les hommes saisissent-ils cette opportunité?

Journée internationale des droits des Femmes,
Grenoble, le 6 mars 2024
Pr Guillaume MORTAMET
Service de soins critiques pédiatriques



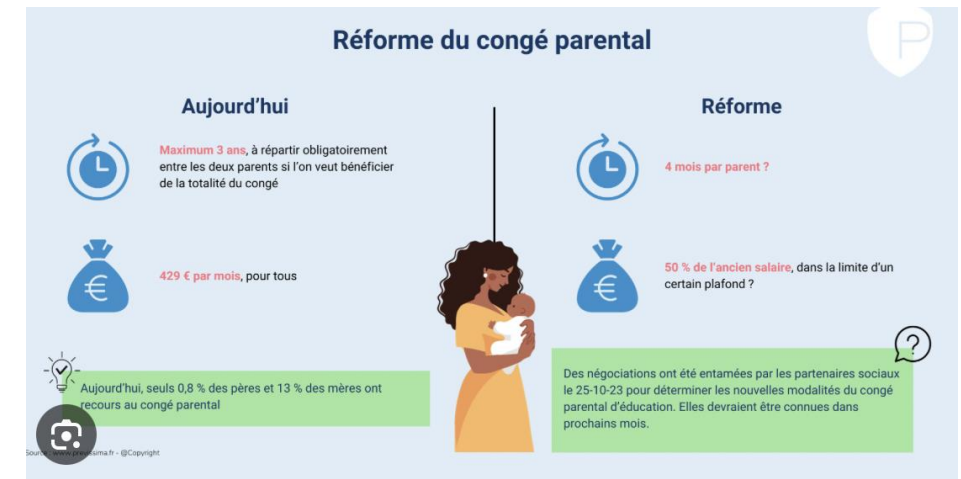
Quelle place pour les hommes?

En résumé, il faut (1) se rappeler que nous ne sommes que des auxiliaires des féministes; ce qui signifie (2) être attentif aux besoins des féministes et à leur écoute ; (3) s'informer auprès d'elles avant d'agir et se donner les moyens de répondre à leurs attentes lorsqu'elles nous sollicitent ; (4) tout en restant conscients que nos actions (ou notre inaction) peuvent toujours avoir des conséquences négatives pour certaines femmes et féministes.



Définitions

- Le congé **paternité** :
 - Pour les pères
 - Doit être pris dans les semaines qui suivent la naissance de l'enfant (une période obligatoire de 4 jours et une autre fractionnable à prendre dans les 6 mois)
 - Accordé lorsque on est en couple (mariage, pacs ou concubinage) avec la mère
- Le congé **parental** :
 - S'applique aux deux parents
 - Dispositif complémentaire au congé de maternité/paternité
 - Jusqu'au 3ème anniversaire de l'enfant
 - 1 an renouvelable 2 fois
 - Allocation : 300 à 600 euros par mois selon situation

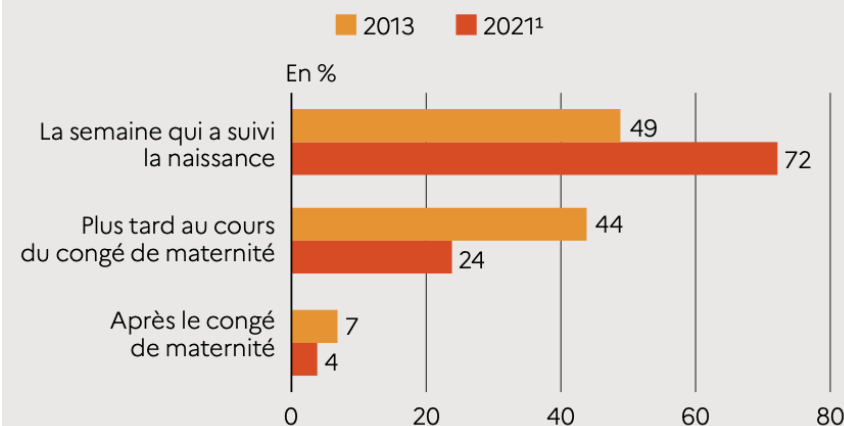


- Certains pays ne font pas de distinction entre le congé paternité, maternité et parental

Et le congé paternité

- Mis en place il y a une vingtaine d'années
- Réforme de juillet 2021 avec durée de 11 à 25 jours (7 jours obligatoires) et ouvrant la possibilité de le fractionner **mais possible de l'allonger grâce à des initiatives locales**
- Au CHUGA, **92,6%** des hommes devenus pères en 2023 ont pris leur congé paternité
- Enquête DRESS 2023
 - davantage de pères éligibles (91 % à 94 %) et de recours parmi les éligibles (68 % à 71%) mais grosses disparités
 - dans la semaine qui suit la naissance (72 %)
 - cumul avec d'autres types de congés

Graphique 3 Période du congé de paternité



1. Avant la réforme de juillet 2021.

Lecture > En 2021, 72 % des pères d'enfants de moins de 3 ans ayant pris un congé de paternité avant la réforme de juillet 2021 ont commencé leur congé durant la semaine qui a suivi la naissance, contre 49 % en 2013.

Champ > France métropolitaine, pères d'au moins un enfant de moins de 3 ans ayant pris un congé de paternité avant la réforme de juillet 2021.

Source > DREES, enquête Modes de garde et d'accueil des jeunes enfants.

> Études et Résultats n° 1275 © DREES

WOMEN
FIRST

LE CONGÉ PATERNITÉ EN EUROPE*



*en nombre de jours par année

Congé paternité : un rapport sur les « 1 000 premiers jours de l'enfant » préconise une durée de neuf semaines

Une commission d'experts, présidée par le neuropsychiatre Boris Cyrulnik, préconise dans un rapport remis mardi au gouvernement de faire du soutien aux jeunes enfants et à leurs parents une « priorité de l'action publique ».

Le Monde avec AFP

Publié le 08 septembre 2020 à 20h12, modifié le 09 septembre 2020 à 17h22 ·  Lecture 2 min.

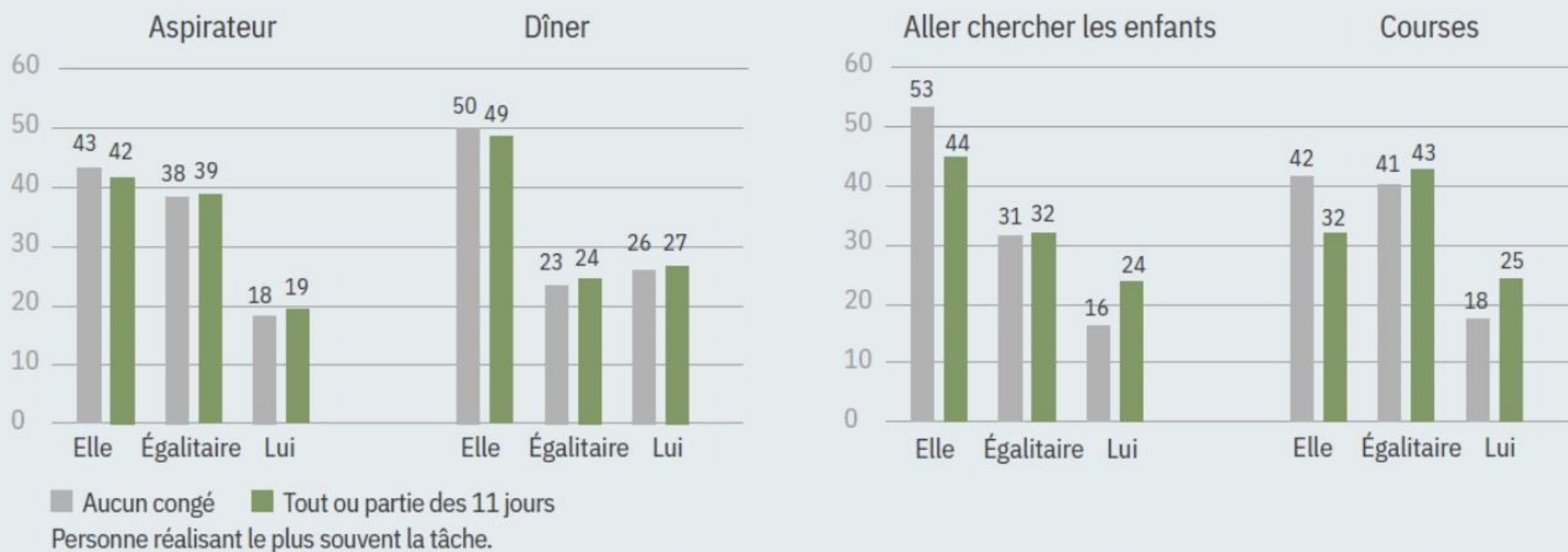
Quels freins?

- Facteurs de non recours :
 - Situation sociale précaire
 - Faible niveau d'étude du père
 - Niveau d'étude supérieur à la mère
 - Salariés du privé à haut revenu
 - Postes de direction
- A l'hôpital :
 - Impact sur le reste de l'équipe?



Congé paternité et investissement paternel

Répartition des tâches domestiques et parentales dans les couples selon le recours au congé à la dernière naissance



Si les résultats démontrent un lien entre congé et répartition des tâches, les données disponibles ne permettent pas d'établir que ce soit un lien de causalité. Il est possible que les pères les moins investis dans la sphère familiale avant l'arrivée de l'enfant soient ceux les moins enclins à recourir au congé.

Conclusion

« La littérature internationale indique que les congés les plus propices à favoriser l'investissement des hommes dans les tâches parentales et domestiques sont ceux rémunérés, réservés aux pères, de plusieurs mois et utilisés en partie en dehors du congé de la mère »