

ÉGALITÉ HOMME-FEMME DANS LA SANTÉ : RELEVONS LE DÉFI !

Conférence proposée par le CHU Grenoble Alpes dans le cadre de la journée internationale des droits des femmes

mercredi 6 mars à 18h
en salle Gilbert Faure

PROGRAMME :

Discriminations, plafond de verre pour les femmes

Pr Anne-Claire TOFFART, pneumologue et membre de l'association « Donner des Elles à la Santé »

Congé paternité : les hommes saisissent-ils cette opportunité ?

Pr Guillaume MORTAMET, pédiatre

Violences sexuelles et sexistes

Dr Lucie BOSMEAN, Médecin spécialiste en médecine générale et intervenante à la Maison des Femmes Grenoble Alpes



Realizati service communication CHU Grenoble Alpes - 2024

Discriminations, plafond de verre pour les femmes

Pr Anne-Claire Toffart

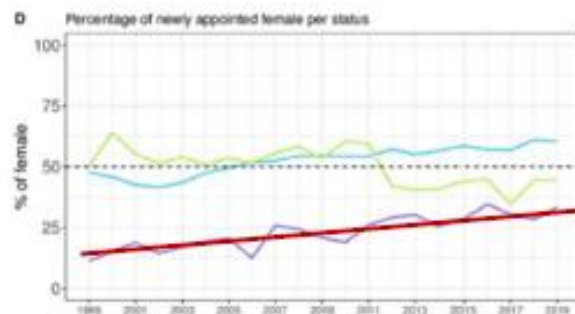
6 mars 2024

Un constat : sous-représentativité des femmes aux postes à responsabilité

55% des médecins à l'hôpital sont des femmes (1)



24% des PU-PH sont des femmes
10% des PCME en CHU
25% des doyens de médecine



2045 !!

Même si la tendance s'améliore, la parité nécessite une politique volontariste



Baromètre Donner des ELLES à la santé
4ème édition

Inégalités femmes-hommes à l'hôpital :
Quelques avancées... mais des discriminations professionnelles
toujours trop fréquentes et des violences sexistes banalisées

11 mai 2023

Discriminations et comportements sexistes trop fréquents à l'hôpital

82%

des femmes médecins se sont senties **discriminées du fait de leur sexe** dans leur parcours professionnel
44% se sont senties beaucoup discriminées



78%

des femmes médecins ont déjà été **victimes de comportements sexistes** (propos choquants, gestes inappropriés)

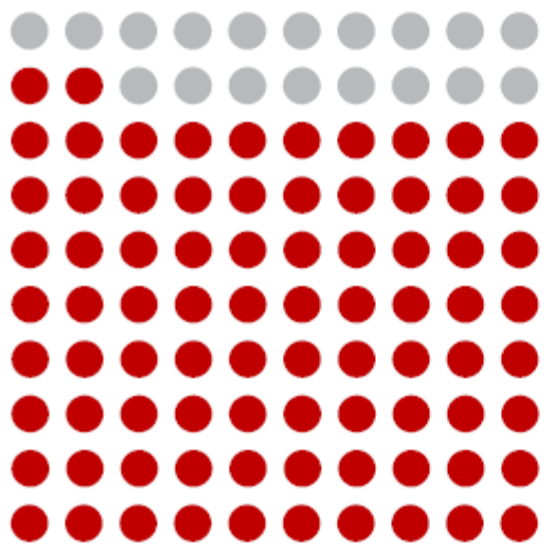


30%

ont déjà été victimes de **gestes à connotation sexuelle**, voire d'attouchements



DISCRIMINATIONS LIEES AU GENRE



82% (*)

des femmes se sont senties discriminées du fait de leur sexe dans leur parcours : depuis leurs études jusqu'à aujourd'hui (**)

(*) Un peu + beaucoup

Des discriminations davantage rapportées par les jeunes générations (externat, internat)

Rappel 2020

87

Rappel 2021

85

Rappel 2022

85

66%

des femmes pensent...



QUE LES HOMMES
SONT DAVANTAGE
SOLLICITÉS DANS
DES ACTIVITÉS
DE REPRÉSENTATION

61%

des femmes pensent...



QUE, POUR UN
TRAVAIL ÉGAL,
LES HOMMES SONT
PLUS VALORISÉS
QUE LES FEMMES

33%

des femmes pensent...



QU'ON DIT
QU'ELLES ONT
MOINS DE
CAPACITÉS QUE
LES HOMMES



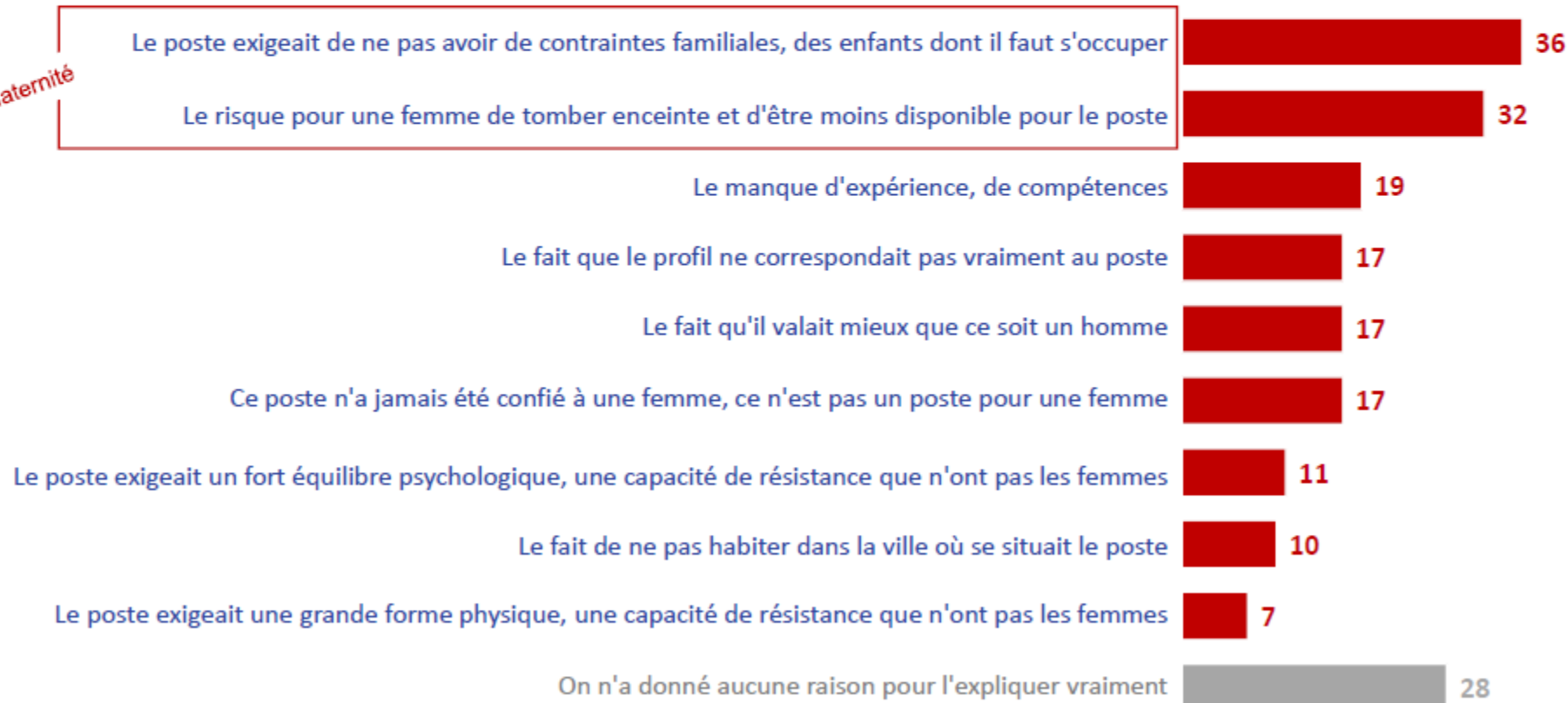
Base: femmes, N= 245

LE PROBLEME DE LA MATERNITE

Question : « Parmi les raisons suivantes, quelles sont celles qui ont été invoquées pour choisir finalement un homme plutôt qu'une femme ? »
(base : A celles qui ont constaté ou vécu un refus de poste à responsabilité en raison du genre du médecin, N= 106)

16% des femmes se sont déjà vues refuser un poste avec davantage de responsabilités parce qu'elles étaient une femme

Maternité

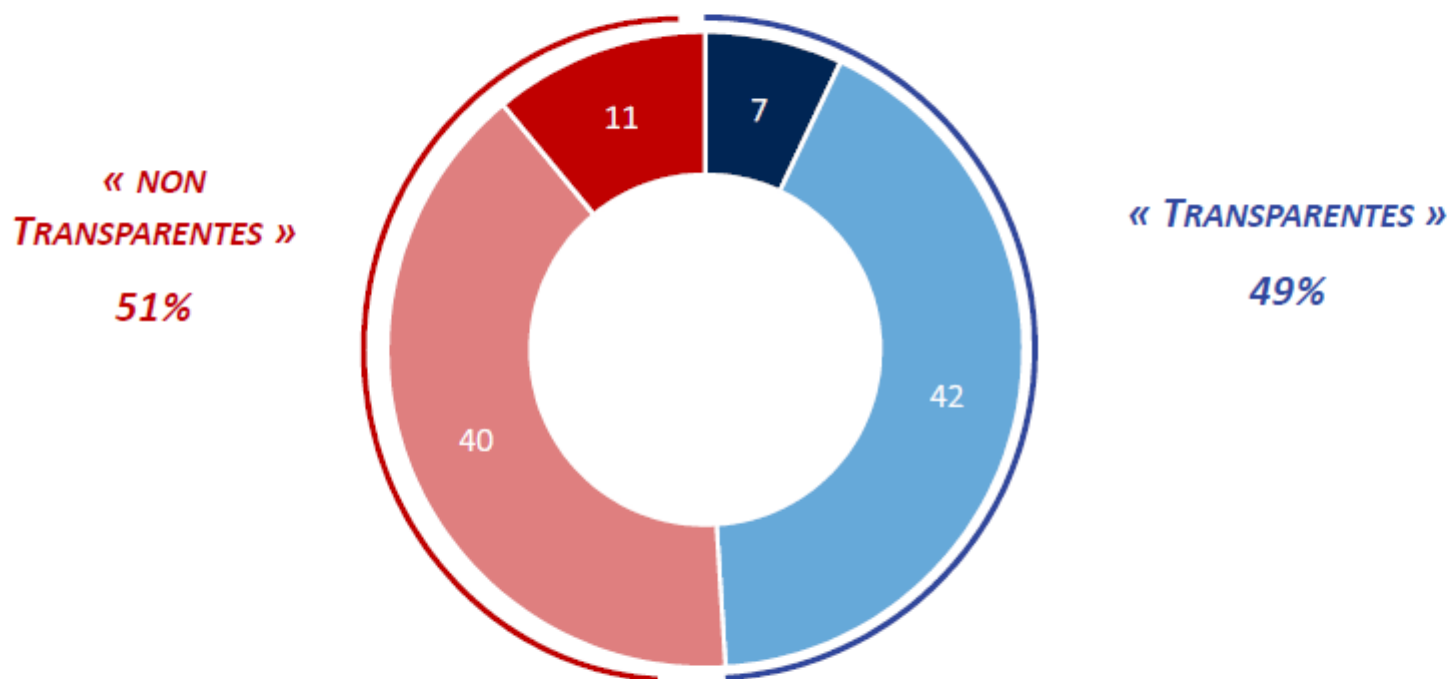


Total supérieur à 100 car plusieurs réponses possibles

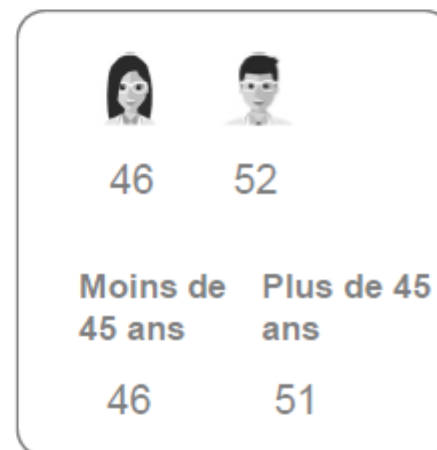
TRANSPARENCE D'ACCES AUX POSTES A RESPONSABILITE

Question : « Au sein de votre établissement hospitalier, avez-vous le sentiment que les règles mises en place pour les nominations à des postes de responsabilité sont transparentes ? »

(base : Ensemble de l'échantillon, N= 500)



Pas de différences significatives entre les résultats hommes et femmes, ni selon l'âge



+ Personnes s'étant vues proposer plusieurs fois un poste à responsabilités : 59

• Personnes s'étant déjà vues refuser un poste à responsabilités : 34

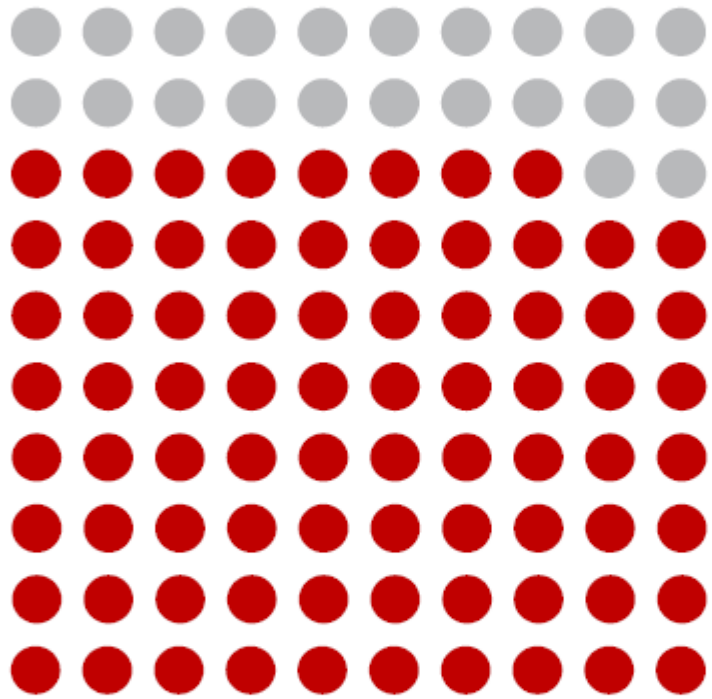
• Femmes s'étant déjà vues refuser un poste à responsabilités parce qu'elles étaient une femme : 31

TRÈS TRANSPARENTES

ASSEZ
TRANSPARENTES

PAS VRAIMENT
TRANSPARENTES

PAS TRANSPARENTES
DU TOUT



78%

des femmes médecins ont déjà été
victimes de comportements sexistes

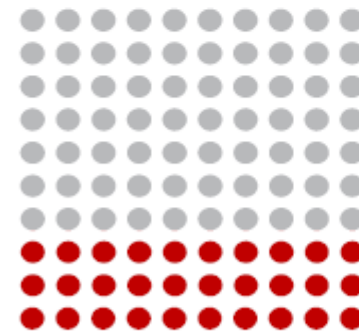
(propos choquants, gestes inappropriés)

Très souvent + souvent + Rarement

Rappel 2020	Rappel 2021	Rappel 2022
82	78	80



Base: femmes, N= 245



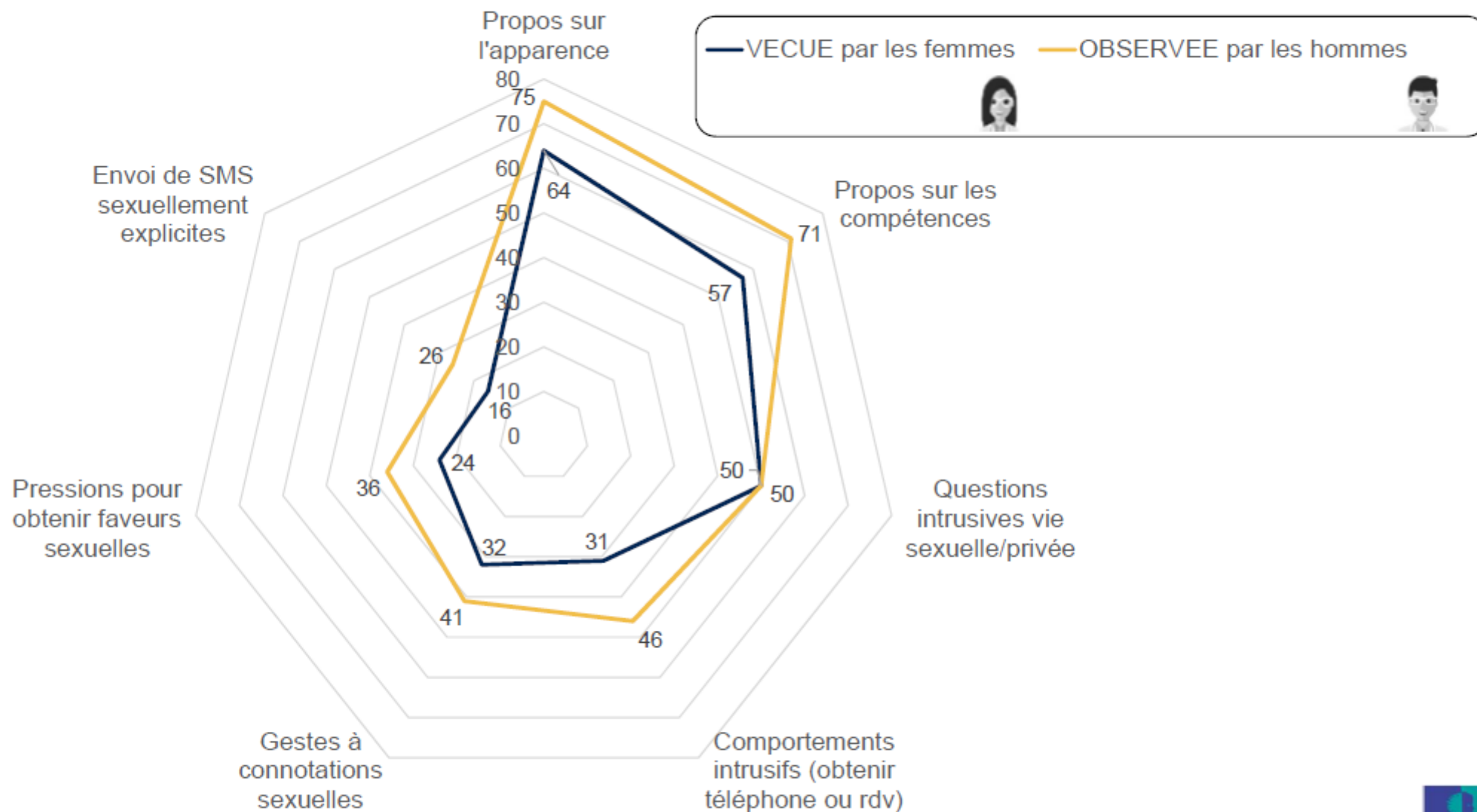
30%

ont déjà été victimes de gestes à
connotation sexuelle, voire
d'attouchements

Rappel 2020	Rappel 2021	Rappel 2022
32	27	33



COMPORTEMENTS SEXISTES

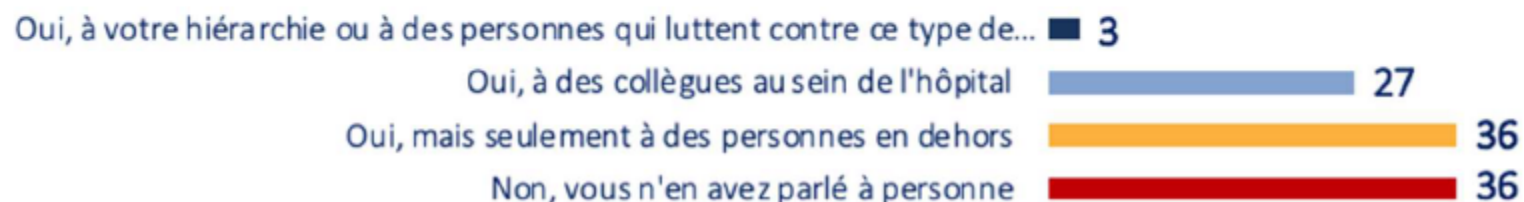


Q6. Vous personnellement, avez-vous déjà fait face aux situations suivantes de la part d'hommes médecins au sein de l'hôpital, qu'ils soient vos collègues ou vos supérieurs hiérarchiques ?

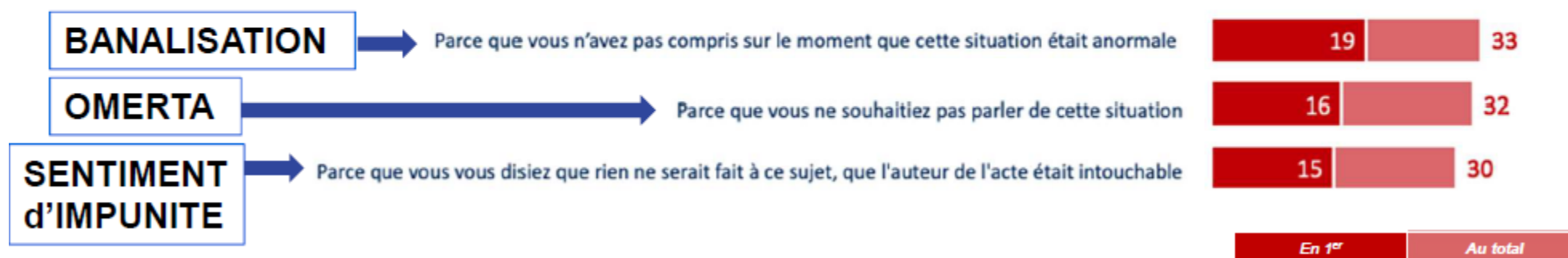
Q7. Vous personnellement, avez-vous déjà eu connaissance des situations suivantes de la part d'hommes médecins en milieu hospitalier à l'égard de femmes étudiantes ou médecins ou toutes autres fonctions médicales (infirmières, aide soignantes) ?

VSS À L'HÔPITAL : ENTRE OMERTA ET RÉSIGNATION

Seule 1 femme médecin sur 3 ayant vécu ce type de comportements en a parlé dans son établissement



Les trois principales raisons qui expliquent que les femmes n'en ont parlé



Baromètre réalisé par IPSOS pour Donner des ELLES à la Santé et JANSSEN en février 2023 auprès d'un échantillon représentatif de 500 médecins hospitaliers



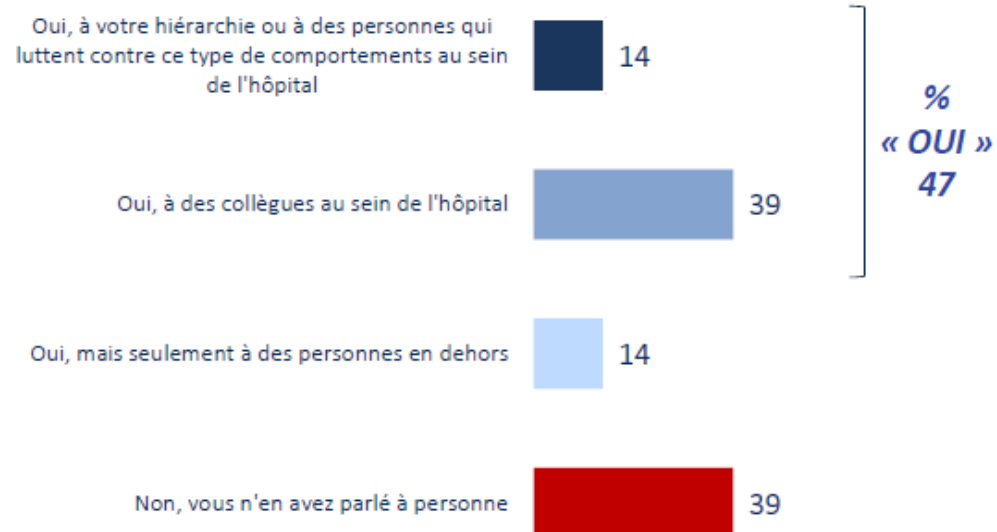
Résultats en %

LES HOMMES : DES ALLIES PRECIEUX



Question : « Avez-vous parlé de cette/ces situation(s) dont vous avez été témoin ? »

Base : A ceux qui ont été **témoins** d'au moins un comportement sexiste



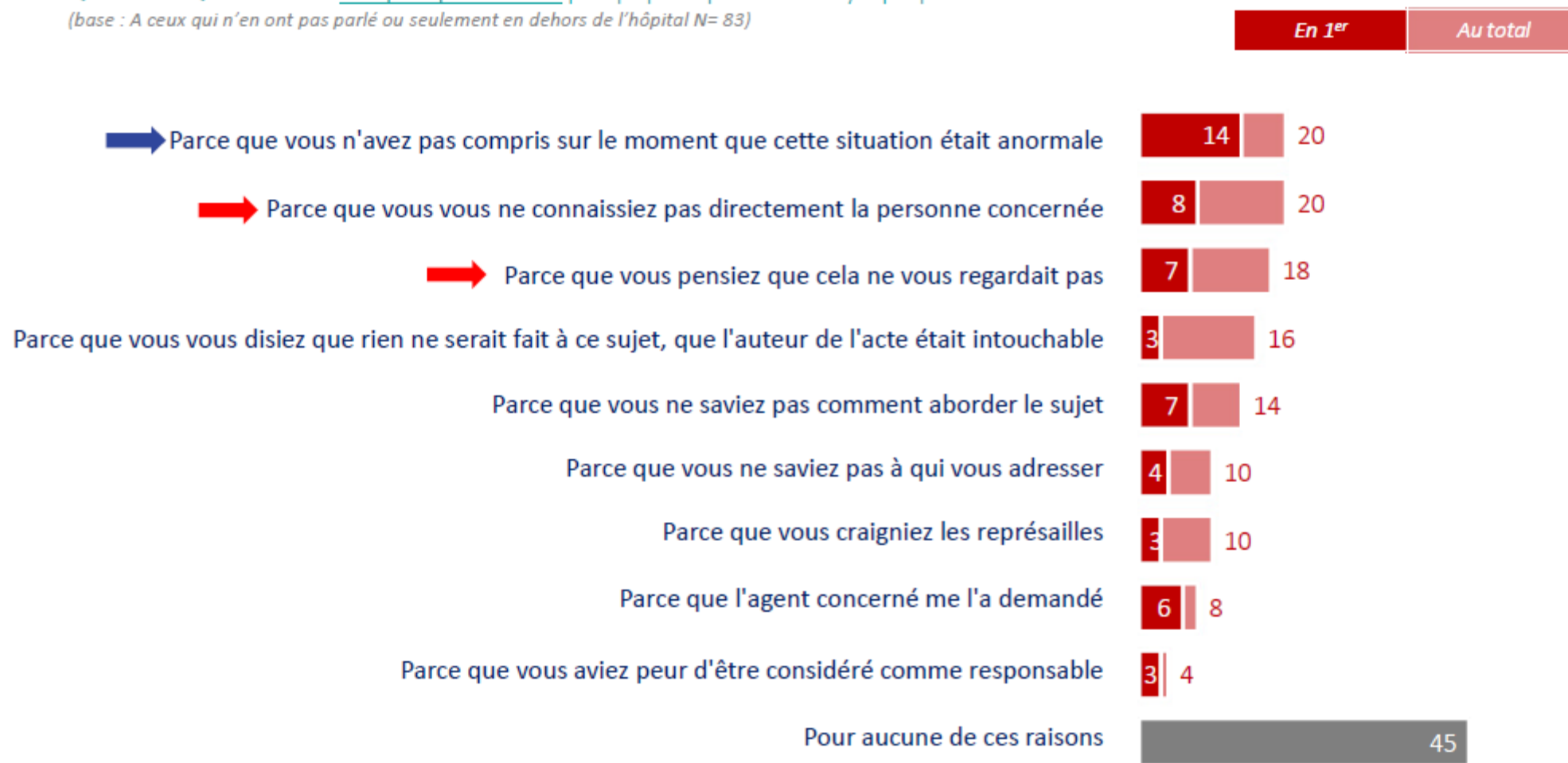
Total supérieur à 100 car plusieurs réponses possibles

LES HOMMES : DES ALLIES PRECIEUX



Question : « Quelles sont les trois principales raisons qui expliquent que vous n'en ayez pas parlé ? »

(base : A ceux qui n'en ont pas parlé ou seulement en dehors de l'hôpital N= 83)



Total supérieur à 100 car plusieurs réponses possibles



Question : « Et la dernière fois que vous en avez parlé à quelqu'un au sein de l'hôpital, est-ce-que cela a eu les conséquences suivantes ? »

(base : à ceux qui en ont parlé à leur hiérarchie ou à un collègue au sein de l'hôpital N= 52)

LA PERSONNE A ARRÊTÉ D'AVOIR CE TYPE DE
COMPORTEMENTS AVEC VOUS OU D'AUTRES PERSONNES



DES MESURES ONT ÉTÉ PRISES CONTRE LA PERSONNE
QUI AVAIT EU CE TYPE DE COMPORTEMENTS



LA HIÉRARCHIE A PRIS DES MESURES POUR QUE
LA PERSONNE CESSE D'AVOIR CE TYPE DE COMPORTEMENTS



DEMARCHE EGALITE A L'HOPITAL

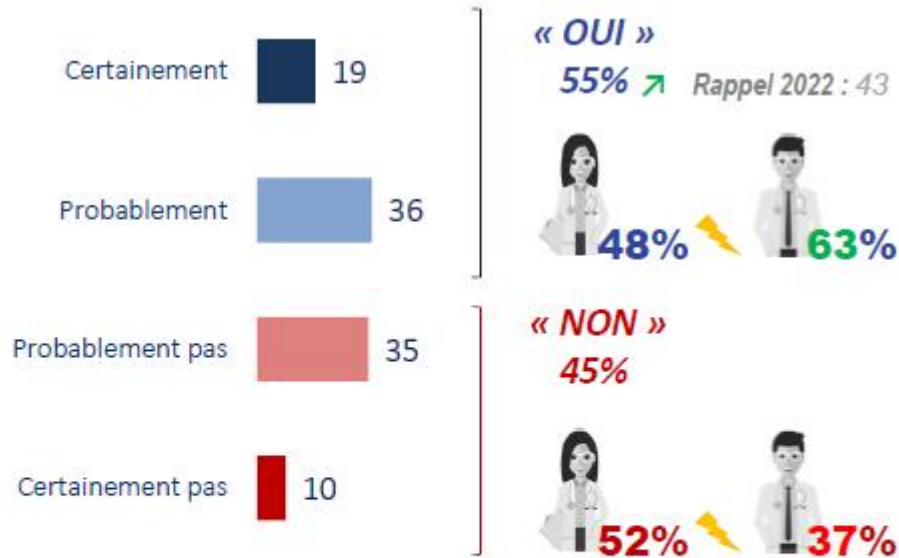
Question : « Seriez-vous prêt à vous mobiliser en faveur de l'égalité femme-homme...? »
(base: ensemble de l'échantillon N= 500)



59% déclarent être prêts à faire s'engager en faveur de l'égalité professionnelle

↗ Rappel 2022 : 53%

En lançant la démarche Egalité dans votre établissement ?



2/3

des hommes se déclarent favorables à l'instauration d'une démarche de parité femmes/hommes pour l'ensemble des postes à responsabilité et la représentation externe





Donner
des *elles*
à la santé

POURQUOI LA DIVERSITÉ EST IMPORTANTE À L'HÔPITAL ?

AMELIORER LA SANTE POUR TOUS

Dans le domaine de la santé, les femmes occupant des postes de direction ont tendance à étoffer le programme de santé pour tous et à accélérer les progrès vers la couverture sanitaire universelle (rapport OMS)



Audition DDL par l'Assemblée Nationale
en mars 2022 (impact des mesures
paritaires sur la santé des femmes)



Résultats en %

PLUS GRANDE ATTRACTIVITE

56,8% des organisations notent une plus grande capacité à attirer et conserver les talents (OIT 2019)

Féminisation des postes à responsabilité : facteur d'amélioration du bien-être professionnel et managérial



Stratégie d'attractivité
(renforcer la « Marque employeur »)