



Communiqué de presse

Grenoble, le 31 mars 2026

Contact presse

Zoé Fertier

zfertier@chu-grenoble.fr

CHU Grenoble Alpes : une dynamique de croissance portée par l'excellence des équipes et le développement de l'offre de soins

En 2025, le CHU Grenoble Alpes a franchi une étape décisive en affirmant une trajectoire fondée sur le développement de son offre de soins, l'attractivité de ses métiers et l'engagement remarquable de ses professionnels. Cette mobilisation collective se traduit par une progression soutenue des activités, un effort de recrutement significatif et une amélioration notable de la situation financière. Elle ouvre la voie à de nouvelles perspectives structurantes pour 2026.

Une offre de soins en expansion, moteur de la progression de l'activité

Le CHU Grenoble Alpes a renforcé en 2025 ses capacités de prise en charge, tant en ambulatoire qu'en hospitalisation conventionnelle.

Cette dynamique se traduit par :

- **une hausse des séjours MCO de +4,7 %**, dont **+7,2 % d'activités ambulatoires** avec notamment une progression marquée des **séances de radiothérapie**, grâce à l'installation de nouveaux équipements de pointe tels que le **CyberKnife**,
- Une forte montée en charge de l'**hospitalisation à domicile (HAD)**, dont le **nombre de journées augmente de près de 50 %**

Une activité d'urgences en forte hausse

Les sites d'urgences ont été particulièrement sollicités. À l'hôpital Michallon, seul service ouvert 24h/24 et 7j/7 sur le département en continu :

- Les passages ont augmenté de **+14,2 %**,
- Avec un pic notable **+21,1 % sur la tranche 18h-8h**, en lien avec une moindre disponibilité territoriale la nuit.

Grâce au professionnalisme des équipes et à une attractivité médicale retrouvée, le CHU Grenoble Alpes a pu maintenir la continuité des soins urgents et réduire la durée médiane de ses passages aux urgences de plus d'une heure. Malgré un contexte national de pénurie d'urgentistes, l'établissement se rapproche désormais de sa cible de **52 ETP médicaux** en recrutant plus d'une dizaine d'urgentistes, après avoir connu une période critique à **40 % de l'effectif**.

Une attractivité renforcée et des équipes profondément engagées

L'année 2025 confirme l'attractivité du CHU Grenoble Alpes, avec **plus de 112 ETP soignants recrutés**.

L'engagement des professionnels – médicaux, soignants, techniques, administratifs et logistiques – constitue le pilier de cette réussite. Leur sens du service public et leur capacité d'adaptation permettent d'assurer la continuité et la qualité des soins dans un contexte exigeant.

Des organisations de travail repensées pour améliorer les conditions d'exercice

Pour accompagner la transformation de l'offre de soins, près de **50 % des unités fonctionnent désormais en horaires mixtes** (12h, 10h, 7h30...). Ces organisations, co-construites avec les équipes, permettent d'améliorer la cohérence des prises en charge, l'efficacité du fonctionnement quotidien et l'équilibre vie professionnelle/vie personnelle.

En parallèle, un travail ambitieux va être mis en place sur la **délégation de responsabilité au plus près du terrain** pour renforcer l'autonomie, la capacité d'initiative et l'intelligence collective au sein des services et des pôles. Ce mode de management repose sur la confiance, la coresponsabilité et le partage des priorités et des enjeux entre la gouvernance et les équipes de terrain.

Une recherche hospitalo-universitaire d'excellence

Le CHU Grenoble Alpes conforte son positionnement national en matière de recherche.

En 2025, l'établissement a obtenu :

- **3 projets PHRC** lauréats,
- **1 projet PREPS**,
- Et le **financement national le plus important** dans l'appel à projets DATAé, pour le projet **MODERNISM**, consacré à la valorisation des entrepôts de données de santé.

Ces distinctions témoignent de la qualité scientifique des équipes hospitalo-universitaires et de leur engagement constant en faveur de la recherche et l'innovation.

Une situation financière en amélioration significative

Grâce à l'évolution de l'activité et à la mobilisation des équipes, le CHU Grenoble Alpes améliore fortement sa trajectoire financière :

- **Déficit 2025 : -9.8 M€ vs -28 M€ en 2024** soit une amélioration de **plus de 18 M€**, à niveau d'accompagnement financier de l'ARS stable.

Le déficit représente désormais **moins d'1% du budget global d'exploitation**, un niveau témoignant d'un rétablissement tangible et maîtrisé.

2026 : consolider, transformer et amplifier la dynamique engagée

L'année 2026 sera structurante pour le CHU Grenoble Alpes, marquée par :

Deux évaluations majeures

- **Mars 2026 : visite du HCERES**, évaluant la structuration et la qualité de la recherche hospitalo-universitaire.
- **Juin 2026 : visite de certification HAS**, portant sur la qualité et la sécurité des soins.

Le passage d'une nouvelle phase majeure du projet « nouveau plateau interventionnel » (blocs opératoires)

- Ouverture de **14 salles** en 2026, dont 8 salles interventionnelles, après l'ouverture de 14 salles en 2021 et de 6 salles en 2022.

La poursuite du projet CIME : un hôpital modernisé pour 2035

Le programme **Créer, Innover, Moderniser Ensemble (CIME)** poursuit son déploiement opérationnel avec :

- la relocalisation du **SAMU-SMUR**,
- les aménagements préalables à la construction du futur bâtiment sur le site Michallon

Ce projet d'ampleur, mené en site occupé jusqu'en 2035, incarne la transformation globale et lisible du CHU de demain.

Un engagement territorial renforcé

Le CHU Grenoble Alpes poursuivra son travail avec les acteurs territoriaux - déjà grandement engagé avec une maturité notable du travail avec l'ensemble des acteurs du territoire et notamment les 8 CPTS du territoire, les 3 cliniques, la MRSI (Maison Ressource Santé en Isère),... - pour améliorer les parcours et répondre aux enjeux de **santé populationnelle**.

Deux priorités sont engagées :

- **l'insuffisance cardiaque**,
- **le diabète de type 2**, avec des parcours structurés du dépistage précoce à l'accompagnement de long terme.

Les premiers déploiements opérationnels associant professionnels libéraux et hospitaliers interviendront courant 2026.

Une gouvernance mobilisée aux côtés des équipes

La Directrice générale, la Présidente de la Commission médicale d'établissement, les Doyens des UFR de médecine et de pharmacie, ainsi que la Coordinatrice générale des soins, restent pleinement mobilisés. Ensemble, ils accompagnent les équipes dans l'innovation, la gestion des projets et le pilotage quotidien, avec l'ambition commune de poursuivre une trajectoire positive au service des patients et du territoire.